

Dienstenoverzicht Vitaal Compleet 2025

Het gemak van volledige ontzorging

✓ Bij dit pakket inbegrepen

Voor deze diensten betaal je een vast bedrag per medewerker per jaar

Organisatie bedrijfsaanpak werkherhvatting en preventie

- Samenwerking met gecertificeerde deskundigen/arbodienst
- Deskundiger casemanager als vast aanspreekpunt
- Melding beroepsziekten door (bedrijfs)arts
- Signaleren plicht tot melden/registreren bedrijfsongevallen
- Adviseren en informeren preventiemedewerker en OR/PVT
- Toegang web based verzuimapplicatie:

Registreren	Bewaken & signaleren	Raadplegen & rapporteren
<ul style="list-style-type: none"> • Registratie ziek- en herstelmeldingen • Opbouw elektronisch verzuim- en poortwachterdossier • Wijzigen percentage arbeidsongeschiktheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Bewaking (wettelijke) poortwachtertermijnen • Signalering afgesproken activiteiten verzuimbegeleiding • Signalering frequent ziekteverzuim (op maat in te stellen) • Eerste screening regres (ziekte veroorzaakt door derden) • Screening vangnetsituaties (UWV betaalt het ziektedagloon) 	<ul style="list-style-type: none"> • Genereren periodieke en actuele verzuimoverzichten en -statistieken • Raadplegen rapportages van geraadpleegde deskundigen • Ondersteuning gezondheidsmanagement (ook preventiedossier)

Verzuimbegeleiding algemeen

- Telefonisch (voor)overleg met werkgever na verzuimmelding
- Signaleren kansen loonkostensubsidie en Ziektewetvangnet
- Extra dossiercheck in 4e verzuimmaand
- Ondersteuning bij 42e-weekmelding bij UWV
- Arbeidsdeskundige poortwachertoets 11e verzuimmaand
- Advies eerstejaarsevaluatie 12e verzuimmaand
- Arbeidsdeskundig advies passend werk bij eigen werkgever
- Kosten- en batenanalyse interventies en vergoedingen
- Informeren (gevolmachtigde) verzekeraar
- Ondersteuning bij re-integratieverslag en WIA-aanvraag
- Advies ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid
- Signaleren kansen herkeuring UWV
- Signalering indicatie verhaalsrecht loon- en letselschade (regres)
- Signalering samengesteld verzuim.

Verzuimbegeleiding week 1 en 2

- Eerste inschatting verzuimoorzaak en -duur in week 1

- Spreekuur bij dreigend langdurig verzuim (week 1-2)

Verzuimbegeleiding jaar 1 en 2

- Spreekuur (bedrijfs)arts ten behoeve van probleemanalyse
- Opstellen probleemanalyse en re-integratieadvies
- Opstellen concept plan van aanpak
- Regelmatig contact werkgever met casemanager
- Regelmatig contact werknemer met (bedrijfs)arts/taakgedelegeerde
- Zet arbeidsdeskundige in voor arbeidsdeskundig onderzoek en rapporteert uitkomsten
- Vertaalt het advies van de (bedrijfs)arts naar concrete re-integratiestappen 1e spoor en 2e spoor ten behoeve van werkgever en werknemer
- Adviseert interventies die bijdragen aan een optimale re-integratie. Een online driegesprek tussen casemanager, werkgever en werknemer kan hier een onderdeel van uitmaken
- Vertaalt advies van professionals naar concrete acties voor werkgever en werknemer: ondersteunt en zet acties in gang bij de uitvoering hiervan.
- Advies ten behoeve van de eerstejaarsevaluatie (maand 11).
- Ondersteuning re-integratiedossier en opstellen re-integratieverslag (t.b.v. WIA-aanvraag).
- Arbeidskundig advies eigen (aangepast) werk.
- Opstellen kosten- en batenanalyse voor inzet interventies en vergoedingen door verzekeraar.
- Advies ontslagaanvraag bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de werknemer.
- Bespreekt met de werknemer de financiële gevolgen bij langdurig arbeidsongeschiktheid en eventuele WIA instroom

Tegen standaardtarief

Voor deze diensten ontvang je een verrichtingenfactuur

Overige dienstverlening

- Advies inkomensgevolgen werknemer bij langdurige ziekte
- Medisch spreekuur, al dan niet met medeweten werkgever
- Werkvloerbezoek door arbodienst, op verzoek werkgever of OR
- Aanvragen second opinion op verzoek werknemer
- Signaleren kansen bezwaar en beroep bij UWV
- Ondersteuning procedure bezwaar en beroep bij UWV
- Opvragen medische informatie bij behandelaars*
- Opvragen medische informatie bij andere arbodienst*

**De werkgever machtigt Vitaal Ondernemen om de diensten die betrekking hebben op de Wet verbetering poortwachter, inclusief het opvragen en beoordelen van medische informatie, zonder voorafgaande toestemming uit te voeren. Zo wordt mogelijk langdurig verzuim tijdig onderkend, snelheid van handelen gewaarborgd en voldoet de werkgever aan wet- en regelgeving.*

Tarievenlijst verrichtingen

Bedrijfsarts	€ 252,35 per uur
Casemanager	€ 144,25 per uur
Senior arbeidsdeskundige	€ 165 per uur
Arbeids- & Organisatiedeskundige	€ 165 per uur

Arbeidshygiënist	€ 165 per uur
Hogere Veiligheidskundige	€ 165 per uur
Opvragen medische informatie	€ 102,75
Spoedcontrole bij werknemer thuis, vóór 10.30 gemeld	€ 102,50 per controle

Maatwerk

Voor deze diensten ontvang je eerst een offerte

Op jouw situatie afgestemde dienstverlening

- Advies inrichting verzuimbeleid (waar nodig op locatie)
- Volledig arbeidsdeskundig onderzoek inzet 1e of 2e spoor
- Begeleiden re-integratie bij andere werkgever (2e spoor)
- Preventief medisch onderzoek (PAGO/PMO)
- Bemiddeling naar schuldhulpverlening
- Arbeidsmedisch advies bij bezwaar & beroep uitkomst WIA-beoordeling
- Uitvoeren noodzakelijke en verplichte medische keuringen
- Opstellen risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E)
- Toetsen risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E)